

ТАЛДИНСКАЯ
ГОРНАЯ
КОМПАНИЯ



УТВЕРЖДЕНО:
Генеральный директор
АО «ТГК»
«25» декабря 2019 года
М.А. Никитин

**Положение о соблюдении прав человека в деятельности компании
ТГК**

1. Термины и определения

1.1. Настоящее положение определяет подходы и принципы компании ТГК по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с фактическими или потенциальными нарушениями прав человека в результате деятельности компании ТГК.

1.2. Настоящее положение распространяется на группу лиц АО «ТГК», а именно: на сотрудников АО «ШТК», АО «ШТЮ», АО «МИРАТЭКС ГРУПП», АО «ТГК», ООО «УК «ТАЛДИНСКАЯ», ООО «ТТК», ООО «ЛК «ТАЛДИНСКАЯ», ООО «ТД «ТАЛДИНСКИЙ», ООО «ОФ «Талдинская», ООО «ТК «ТАЛДИНСКАЯ» (далее – компания ТГК, а по отдельности Общество группы лиц ТГК).

1.3. В тексте настоящего положения, в последующих дополнениях и приложениях к нему, нижеперечисленные термины и определения имеют следующие значения:

1.3.1. Деловые партнеры

В целях настоящего положения к «деловым партнерам» относятся поставщики, подрядчики, иные контрагенты, с которыми общества группы лиц ТГК взаимодействуют в рамках договорных отношений.

1.3.2. Дети

В целях настоящего положения термин «дети» подразумевает лиц, не достигших совершеннолетия (возраста 18-ти лет).

1.3.3. Дискриминация

В целях настоящего положения термин «дискриминация» означает любое различие, исключение или предпочтение, имеющее своим результатом ликвидацию или нарушение равенства в обращении или нарушение возможностей, основанное на ущемлении прав, а не на законных основаниях. Незаконными основаниями дискриминации являются раса, цвет кожи, пол, возраст, семейное положение, язык, имущественное положение, национальность или национальное происхождение, религия, этническое или социальное происхождение, привилегированное положение, экономические признаки, физический недостаток, сексуальная ориентация, состояние здоровья, наличие заболеваний ВИЧ/СПИД, беременность, политическая принадлежность, политические взгляды.

1.3.4. Принудительный или обязательный труд

В целях настоящего положения термин «принудительный или обязательный труд» означает всякую работу или услугу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг.

1.3.5. Права человека

Права человека – это неотъемлемые права всех лиц, определяемые их принадлежностью к совокупности человеческих личностей. В их основе лежит признание достоинства, присущего человеческой личности, а также свободы и равенства всех людей.

Права человека официально утверждены ООН во Всеобщей декларации прав человека (от 10 декабря 1948 г.) как «основа свободы, справедливости и мира во всем мире».

Права человека можно разделить на две основные группы:

- Гражданские и политические права: включают, помимо прочего, право на жизнь и физическую неприкосновенность, право на свободу мысли и ее свободное выражение, право принимать участие в управлении своей страной, право не подвергаться аресту без достаточных на то оснований, право на беспристрастное судебное разбирательство и право на владение собственностью;

- Экономические, социальные и культурные права: права на трудовую деятельность, справедливые и приемлемые условия работы, на равенство оплаты за равный труд, на здоровье и образование. Помимо этого, в последнее время получают распространение так называемые права третьего поколения, к которым относятся право на самоопределение, мир, развитие и защиту окружающей среды.

1.3.6. Местное население

В целях настоящего положения «Местное население» - это население, проживающие на территории ближайших к промышленным площадкам компании ТГК поселков, и попадающее под косвенное влияние процессов деятельности компании ТГК по добыче угля.

1.3.7. Заинтересованные лица

В целях настоящего положения термин «заинтересованное лицо» означает любое физическое лицо или организацию (группу физических лиц или организаций), взаимодействующих с компанией ТГК в ходе производственной или коммерческой деятельности и обладающих прямым или косвенным правом и/или возможностью оказывать влияние на эту деятельность.

1.3.8. Уязвимые группы:

В целях настоящего положения термин «уязвимые группы» означает следующие группы населения:

- люди с ограниченными возможностями и их опекуны;
- семьи с низким доходом, средний уровень которого меньше прожиточного минимума, или лица, находящиеся на содержании у государства;
- дети;
- мигранты, трудовые мигранты;
- пожилые люди и ветераны войны;
- одинокие женщины с детьми в возрасте до 18 лет.

2. Основные положения

2.1. Настоящее положение компании ТГК имеет своей целью осуществление любых действий компании ТГК в соответствии с самыми высокими международными стандартами по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека на всех этапах осуществления деятельности компании.

2.2. Общества в группы лиц ТГК обязаны соблюдать настоящее положение. Подрядчики и субподрядчики, работающие на объектах компании ТГК, должны ознакомиться с принципами, изложенными в положении, и поддерживать их.

2.3. При реализации настоящего положения компания ТГК придерживается принципов соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека, о которых идет речь в перечисленных ниже российских и международных нормативных актах:

- Законодательство Российской Федерации;
- Всеобщая декларация прав человека ООН;
- Основные конвенции международной организации труда;
- Руководящие принципы ООН предпринимательской деятельности в области прав человека (Руководящие принципы ООН в отношении бизнеса и прав человека);
- Принципы Глобального договора ООН;
- Добровольные принципы по безопасности и правам человека;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

2.4. Обязательства компании в сфере соблюдения прав человека соответствуют Кодексу деловой этики ТГК и включены в следующие политики и процедуры компании:

- Заявление о соблюдении прав человека;
- Кодекс корпоративной этики;
- Регламент о порядке подачи жалоб;
- Антикоррупционная политика;
- Положение о предотвращении ситуаций конфликта интересов;
- Политика по охране окружающей среды;
- Положение о подборе и оформлении персонала на работу.

2.5. В случае подтверждения факта нарушения соответствующих законов или локальных нормативных актов группы компаний ТГК принимаются необходимые меры. В отношении лиц, информирующих о какой-либо проблеме, не последует никаких ответных мер.

2.6. Компания ТГК уделяет особое внимание механизмам рассмотрения жалоб и делает все возможное для ведения открытого диалога со своим персоналом, контрагентами и общественностью.

Вопросы и/или жалобы следует направлять:

- По телефонному номеру с автоответчиком для приема и записи сообщений: 8 (499) 703-35-02 доп. 179
- По электронной почте (e-mail) для приема сообщений – claims@tgc.ru
- Почтовым отправлением на адрес: 653208, Кемеровская область, Прокопьевский район, село Большая Талда, АБК Шахты Кыргайской
- Внутренней почтой, ящик расположен на входе в здание АБК,
- Внутренней почтой, ящик расположен на первом этаже здания Администрации, с. Большая Талда, ул. Центральная 72;

2.7. Во всех сферах своего влияния и деятельности компания ТГК стремится выявлять, оценивать и управлять рисками в области прав человека и их последствиями в соответствии с настоящим положением в следующих областях:

- отношения с персоналом;
- работа с местным населением;
- деловые партнеры;
- безопасность.

В каждой из этих областей компания ТГК старается реализовать следующие процессы:

- Повышение информированности всех заинтересованных сторон в вопросах политики по правам человека;
- Проявление должной предусмотрительности во всех аспектах деятельности компании ТГК, результатом которой может стать нарушение и/или ограничение прав человека.

Этот подход предусматривает следующее:

- В процессы оценки рисков включена оценка возможных рисков и фактического воздействия на права человека, которые могут возникнуть в результате деятельности компании ТГК или ее подрядчиков;

- Проведение консультаций с заинтересованными лицами, права которых могут быть затронуты;

- Контроль соблюдения требований и отчетность.

2.8. Общие результаты деятельности компании в области прав человека публикуются в Отчете об устойчивом развитии.

2.9. С помощью различных каналов связи (указаны выше), предоставляемых компанией ТГК и гарантирующих конфиденциальность, компания и ее контрагенты, в том числе персонал контрагентов, могут направлять свои вопросы/жалобы, связанные с нарушением общих принципов ведения деятельности, в том числе по вопросам соблюдения прав человека (см. Регламент о порядке подачи жалоб, Положение о предотвращении ситуаций конфликта интересов).

1. Отношения с персоналом

3.1. Компания ТГК обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, соблюдение принципа свободы объединения в

профсоюзы и права работников на ведение переговоров о заключении коллективного договора, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала поставщиков, подрядных, субподрядных организаций.

3.2. Компания ТГК предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации, а также детского труда

3.3. В компания ТГК разработаны и соблюдаются локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров (Положение о порядке приема на работу, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда).

3.4. Компания ТГК уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников и делает все возможное для ведения открытого диалога со своими работниками и соблюдения их прав.

3.5. Процесс рассмотрения жалоб и запросов работников регулируется Регламентом подачи и рассмотрения жалоб и обращений, в рамках которого уделяется внимание следующим основным вопросам: соблюдение установленных правил и процедур, ущемление законных прав работников, нарушение условий трудовых договоров, другие вопросы, затрагивающие интересы и связанные с нарушением трудовых и личных прав работников в процессе их трудовой деятельности в компании. По указанным вопросам работники могут направлять жалобы и запросы на электронный почтовый ящик claims@tgc.ru.

4. Работа с местным населением

4.1. Компания ТГК осознает, что деятельность по добыче угля может оказать влияние на права человека в отношении местного населения.

4.2. В целях устранения и минимизации подобного воздействия, компания ТГК следует требованиям стандартов по социальной ответственности.

4.3. Компания ТГК обязуется проводить оценку воздействия на социальную сферу с целью выявления любого потенциального отрицательного воздействия и рисков (в том числе, в отношении прав человека), а также с целью разработки и осуществления мер по снижению такого воздействия и рисков. Компания ТГК гарантирует, что ее деятельность не приведет к нарушению или ограничению прав человека в отношении местного населения.

4.4. Компания ТГК выступает против любых действий, которые способствуют, поощряют или подстрекают других людей нарушать права человека.

4.5. Компания ТГК придает первоочередное значение вопросам, связанным с уязвимыми группами. Далее приводятся несколько примеров обязательств, принятых компанией ТГК по отношению к уязвимым группам:

- Компания ТГК оказывает материальную помощь в группе местного населения семьям с низким доходом с целью осуществления сбора детей в школу.
- Компания ТГК предпринимает меры по сохранению зон рекреации (отдыха), мест захоронений, а также пастбищ, сенокосов, мест сбора грибов и ягод для местного населения, уделяя особое внимание особенностям уклада жизни местного населения, обычаям, связям с родовыми погребениями, участию в экономическом развитии и жизнедеятельности, в основе которой лежит использование природных ресурсов.

4.6. Компания ТГК уважает право всех заинтересованных лиц на получение информации о своей деятельности и гарантирует ведение открытого и прямого диалога с местными сообществами.

4.7. При рассмотрении жалоб, полученных в связи с осуществлением деятельности по добыче угля, компания ТГК использует прозрачные и законные процессы,

описанные в Регламенте о порядке подачи жалоб.

4.8. О любых нарушениях прав человека в отношении местного населения в связи с деятельностью компании ТГК следует сообщать по каналам связи, указанным в Регламенте о порядке подачи жалоб (документ доступен на сайте компании www.tgc.ru).

5. Взаимодействия с деловыми партнерами

5.1. Компания ТГК гарантирует, что ее деловые партнеры ознакомлены с принципами настоящего регламента и разделяют приверженность компании ТГК принципу соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека.

5.2. Компания ТГК информирует своих деловых партнеров о принципах и содержании настоящего положения и составляет договоры таким образом, чтобы предотвратить вероятность связи компании ТГК с нарушением прав человека или возложения на нее косвенной ответственности за нарушения прав человека, допущенные ее деловыми партнерами.

5.3. Следуя принципу должной предусмотрительности, до вступления в партнерские отношения компания ТГК проводит тщательную оценку принципов деятельности и поведения своих потенциальных партнеров в области соблюдения прав человека.

5.4. Компания ТГК осуществляет проверку поставщиков и их предыдущей деятельности на предмет стандартов в области прав человека.

5.5. Компания ТГК ведет учет поставщиков, подрядчиков и деловых партнеров, в отношении которых была проведена проверка и оценка соблюдения прав человека.

5.6. Компания ТГК гарантирует, что в контракты включена ссылка на настоящее положение, а невыполнение требований настоящего положения может привести к отказу от дальнейшего сотрудничества с контрагентом.

6. Безопасность

6.1. Компания ТГК обязуется защищать людей и объекты, не нарушая права человека.

6.2. Компания ТГК обеспечивает проведение оценки и осуществление контроля над рисками, связанными с нарушением прав человека, и гарантирует, что руководство компании и контрагентов, оказывающих услуги по обеспечению безопасности, понимают, какие последствия могут иметь их решения и действия для людей и населенных пунктов.

6.3. Компания ТГК подтверждает, что меры обеспечения физической и экономической безопасности объектов и активов компании ТГК не нарушают прав человека.

6.4. Компания ТГК включает соответствующие положения в договоры с контрагентами, оказывающими услуги по обеспечению безопасности, и тем самым гарантирует, что контрагенты осуществляют свою деятельность в соответствии с установленными требованиями в области прав человека.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения.

7.2. Все изменения и дополнения к положению заключаются в письменной форме в виде новой редакции положения или изменений к нему.

7.3. Порядок осуществления мониторинга соблюдения требований настоящего положения определяется Процедурой комплексной проверки социальных, экологических, этических рисков и рисков для прав человека.

7.4. Действие настоящего положения распространяется на все общества группы лиц ТГК до введения в действие нового положения или до отмены настоящего положения по распоряжению Генерального директора АО «ТГК».

7.5. С текстом настоящего положения должны быть под подпись ознакомлены руководители обществ группы лиц ТГК, руководители всех структурных подразделений обществ, а также работники обществ. Контроль за обеспечением ознакомления несут руководители обществ группы лиц ТГК.

7.6. Ознакомление с настоящим положением деловых партнеров и их работников производится путем размещения электронного образа положения на сайте компании www.tgc.ru.

7.7. Настоящее положение обязательно для исполнения всеми работниками обществ группы лиц ТГК.

7.8. Настоящее положение рекомендовано к исполнению деловым партнерам компании ТГК.